

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 aprile 2007, presso la sede di Hera Rimini Srl in Via del Terrapieno, le parti rappresentate da:

Per Hera Rimini Srl
Edolo Minarelli, Direttore Generale
Magnani Liduina, Responsabile Personale e Organizzazione
Bastianelli Rolando, Responsabile Gestione Personale

Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali a Aziendali Comparto Federgasacqua FILCEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILCEM-UIL

LE PARTI

si sono incontrate per definire le modalità di **riconoscimento ed erogazione dell'indennità depurazione acque reflue al personale operativo di Reti secondo quanto previsto dall'art. 41 lett. h CCNL Federgasacqua 17.11.95, richiamato all'art. 43 del vigente CCNL 1.3.2002.**

Dopo approfondita disamina della materia

HANNO CONVENUTO

1. di riconoscere **l'indennità di depurazione acque reflue** al personale operativo che opera con continuità all'interno degli impianti di depurazione in attività di conduzione e/o manutenzione, nonché al personale operativo addetto alle attività di spurgo pozzi neri (addetti idrodinamica);
2. di corrispondere tale indennità per ogni giorno di servizio prestato nella specifica attività (a prestazione);
3. di riconoscere al personale attualmente assegnato alla Manutenzione Spec. Impianti Area Nord e che percepisce l'indennità "a presenza", un' importo ad personam annuo lordo da ripartire per 14 mensilità, corrispondente al 20% di quanto percepito mediamente negli ultimi due anni (2005 e 2006);
4. di dare decorrenza al presente accordo a partire dal mese di Maggio 2007;
5. il presente accordo annulla ogni pattuizione esistente in materia.

Hera Rimini Srl

OO.SS.

