

VERBALE DI ACCORDO

del giorno **22 gennaio 2003** presso la sede aziendale, tra

- **HERA S.p.A.** rappresentata da:
Ing. Roberto Barilli, Direttore Generale
Dott. Giancarlo Campri, Direttore Centrale Personale e Organizzazione
Dott. Carmelo Riccio, Responsabile Relazioni Industriali

E

- **Le Organizzazioni Sindacali Territoriali e Categoriale** di CGIL, CISL, UIL,
con il coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e con l'assistenza delle OO.SS.
Regionali,

**in merito alla gestione della mobilità geografica del personale
interna ad Hera e Società Controllate**

premesso che

- 44
- a) Le Parti confermano gli impegni previsti nel verbale di incontro del 24 luglio 2002 e specificamente quanto indicato al punto 2 " *Fermi restando gli accordi e le procedure vigenti nelle varie Aziende, è inoltre previsto, previo confronto preventivo sui modelli organizzativi, che per quanto riguarda eventuali trasferimenti di sede di lavoro da una società territoriale all'altra o società controllate/partecipate, per quanto possibile e compatibilmente con il processo di integrazione, sarà favorito il mantenimento delle attuali sedi di lavoro, privilegiando all'occorrenza mobilità territoriali volontarie o secondo regole definite in accordo tra le Parti entro il 31.12.2002.*"
- b) Il presente Accordo regola i trattamenti normativi ed economici in occasione di trasferimenti e distacchi e trova applicazione in Hera s.p.a e nelle Aziende controllate.

LE PARTI HANNO CONVENUTO

1. Le premesse sono parte integrante dell'Accordo;
2. l'Azienda al fine di sopperire ad esigenze tecniche, organizzative e produttive correlate agli effettivi carichi di lavoro, si riserva di disporre, valutata l'adeguatezza delle competenze professionali possedute rispetto ai requisiti richiesti, mobilità non volontarie. Quanto sopra sarà oggetto di un preventivo confronto negoziale tra le parti; tale confronto sarà attivato tramite comunicazione scritta (o informazione verbale durante un incontro appositamente convocato) in merito alle scelte e finalità organizzative da cui conseguono tali interventi. Il confronto si svilupperà e concluderà entro i 20 giorni successivi al ricevimento della informativa.
Nell'ambito del confronto le parti valuteranno ipotesi alternative finalizzate a privilegiare per quanto possibile la riqualificazione e la formazione professionale.
Al termine del confronto che è finalizzato a pervenire ad una soluzione condivisa, le parti assumeranno le decisioni che competono alla propria autonomia e responsabilità.
Nella individuazione delle persone da trasferire si terrà conto delle condizioni e composizione familiare e delle categorie protette;
3. per trasferimento s'intende la destinazione del lavoratore, nell'ambito del territorio Regionale servito dal Gruppo Hera S.p.A. (si precisa che l'accordo ricomprende anche gli spostamenti interni al territorio delle SOT), dalla sede di appartenenza ad altra sede di

45

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

lavoro collocata fuori dal territorio del Comune ove è ubicata la sede stessa e che comporti un allontanamento dalla propria abitazione;

4. i trattamenti economici, riportati nelle allegate tabelle, sono distinte in due ipotesi tassative; il contributo alloggio sarà erogato in caso di effettivo e documentato cambio di abitazione in prossimità della nuova sede di lavoro;

SITUAZIONE 1°	PERIODO INIZIALE DI TRASFERTA <i>da scegliere tra:</i>		CONTRIBUTO ALLOGGIO
	PIE' DI LISTA Massimo tre mesi	FORFETTARIA Massimo tre mesi	
cambio residenza / domicilio per spostamenti che determinano un allontanamento dalla propria residenza /domicilio	massimali: €57,00 a pernottamento; €47,00 a pasti complessivi al giorno + 2 rientri in sede di provenienza al mese oppure ogni settimana se le spese di rientro non superano quelle di permanenza	€ 60,00 per giorno lavorativo/nette + 2 rientri in sede di provenienza al mese oppure ogni settimana se le spese di rientro non superano quelle di permanenza	Un contributo netto pari agli importi riportati nella tabella allegata + spese di prima sistemazione (agenzia immob., allacciamenti) max € 1000
SITUAZIONE 2°	CONTRIBUTO AUTO Per max 5 anni		
Senza cambio residenza / domicilio per spostamenti maggiori rispetto al percorso casa/precedente sede di lavoro	A tale personale compete sui soli chilometri di maggiore percorrenza rispetto al percorso casa precedente sede di lavoro: 1) per distanze fino a 50 Km a/r verrà erogato un contributo forfetario di € 3.000,00 nette; oltre i 50 Km sarà erogato un importo aggiuntivo di 55 € a ulteriore Km sino ad un importo massimo € 12.900,00 netti in cinque anni; 2) indennità a Km per uso auto propria (1/5 costo carburante sulla maggiore percorrenza chilometrica) e copertura assicurativa kasko		

5. l'importo di € 12.900,00 costituisce il contributo massimo da erogarsi nei cinque anni e potrà essere corrisposto previo accordo con il dipendente anche in quote mensili. Al dipendente che non utilizza la propria auto compete il rimborso del costo dell'abbonamento del mezzo pubblico;

6. i trattamenti di cui sopra non si applicano al personale che è stato trasferito in una sede di lavoro dallo stesso richiama preventivamente e formalmente;

7. sono fatti salvi i trattamenti di miglior favore previsti da eventuali accordi aziendali vigenti, limitatamente agli ambiti territoriali ivi disciplinati;
8. gli importi economici delle tabelle saranno ricalcolati annualmente adeguandoli all'inflazione reale;
9. le Parti attueranno una verifica dell'Accordo trascorso un anno dalla data di sottoscrizione.

HERA S.p.A.

00.SS

Frank Lloyd
L. B. Rice
J. M.

SB
J. H. J.

Alto Ren' FERMA FC

BA & Co. Forl.
A. M. M. M. M.

Herb

Handwritten signature: *Handwritten signature*

11/9/21

H. L.

Thompson, C. S. 80

P. Vignoli Femore BC

FNLE-BO Atasi Giacomo

RSU. Herz BO Bettendorf West

MASSIMALI PER TRASFERIMENTI VERSO ALTRE CITTA'

Città	Media canone di locazione centro città [€]	Contributo alloggio
	Rilevazione Tecnorete	Quadri, Impiegati e operai
Bologna	723	10.838
Ravenna	620	9.300
Forlì	516	7.740
Rimini		
Cesenatico		
Imola		
Cesena	466	6.983
Faenza	388	5.813

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]