

6 MAGGIO 2024 - SCIOPERO GRUPPOHERA



6 maggio 2024

# SCIOPERO IN HERA!

- **Organici**

Gli organici crescono solo grazie alle acquisizioni. Non c'è alcuna politica di **turn-over adeguata e puntuale, né tantomeno preventiva**, non prevedendo il passaggio di competenze professionali. Le modifiche organizzative stanno portando ad una riduzione del personale operativo; nelle aree commerciali, a fronte di un aumento delle attività per oltre un milione di clienti aggiuntivi, **non aumenta l'organico**.

- **Orario di lavoro**

Mentre molte realtà perseguono la riduzione delle giornate di lavoro, il Gruppo Hera mantiene la distinzione tra i lavoratori che svolgono le 38 e le 38,5 ore settimanali nel CCNL Gas-Acqua. Vorremmo risposte positive sulla nostra richiesta di riduzione a **38 ore settimanali per tutto il personale**.

- **Protocollo Appalti**

Abbiamo necessità di **avere informazioni più dettagliate** sulle attività esternalizzate. È necessario procedere ad una revisione del Protocollo che, a nostro avviso, non è stato correttamente applicato in questi anni, soprattutto nel **confronto preventivo** con le OO.SS. Nella fase preparatoria dell'attività affidata all'esterno.

- **Salute e Sicurezza**

La sicurezza dei lavoratori deve sempre essere la **priorità**. Il numero degli operativi non sono sufficienti a garantire il **riposo fisiologico** in reperibilità, di conseguenza è necessario assumere e non ridurre il numero, come invece prevederebbe la nuova organizzazione della reperibilità reti «polivalente».

- **Remote-working e Auto a casa**

Se l'azienda vuole essere competitiva come dice, deve adeguarsi a modalità di lavoro moderne ed innovative, superando le **«ansie di controllo»**. Il lavoro deve essere sempre più orientato alla fiducia e misurato sull'efficacia del risultato. Pertanto si richiede una maggiore estensione e incentivazione del lavoro in remoto e della sua flessibilità d'utilizzo.

- **Sviluppo professionale**

Alla luce dei dati assolutamente insufficienti sugli **inquadramenti** e delle cosiddette politiche **«meritocratiche»**, è necessaria una maggiore attenzione, trasparenza e chiarezza degli **obiettivi** per i lavoratori ai quali non è stato riconosciuto **nulla**. Si deve avviare una discussione, sulla falsa riga di quella che ha portato all'iter per il raggiungimento del 4° livello in area operativa, per riconoscere anche gli altri livelli superiori, in tutte le aree aziendali.

- **Perimetri contrattuali e Protocollo delle Relazioni Industriali**

1.531 dipendenti del Gruppo, su 9.137 totali, hanno CCNL non conformi ai protocolli convenuti. È evidente la volontà del Gruppo di applicare CCNL non confacenti e meno onerosi sul piano economico rispetto a quelli del perimetro UTILITALIA. **Riteniamo fondamentale garantire alle lavoratrici e lavoratori interessati il giusto trattamento contrattuale.**

Per la prima volta nella storia del Gruppo Hera, è stato indetto uno sciopero di 8 ore con presidio davanti alla sede di Viale Berti Pichat a Bologna.

**PARTECIPA ANCHE TU ALLO SCIOPERO e AL PRESIDIO!**

L'unico ente titolato a certificare il lavoro, sei tu lavoratore. Esprimi il tuo dissenso!